

# 新型コロナウイルス感染拡大における 東アジア日系企業の人員計画に関する調査

2020年5月11日

「新型コロナウイルス感染拡大における東アジア日系企業の人員計画に関する調査」を実施いたしましたので、調査結果を発表いたします。

ご多用な時期にも関わらず、今回の調査では皆様にご協力をいただき、誠にありがとうございました。

アンケート実施期間：2020年4月29（水）～ 5月6日（水）

回答企業数：623

調査対象国および地域：中国、韓国、台湾、香港

※中国では、インテリジェンス中国としてビジネスを行っています。

## <調査内容>

### ■ 稼働状況

### ■ 景況感・ビジネスへの影響

- ・業績予測
- ・業績回復までに要する期間

### ■ 採用計画への影響

- ・人材募集計画への影響
- ・人材募集の理由
- ・人材募集の再開時期

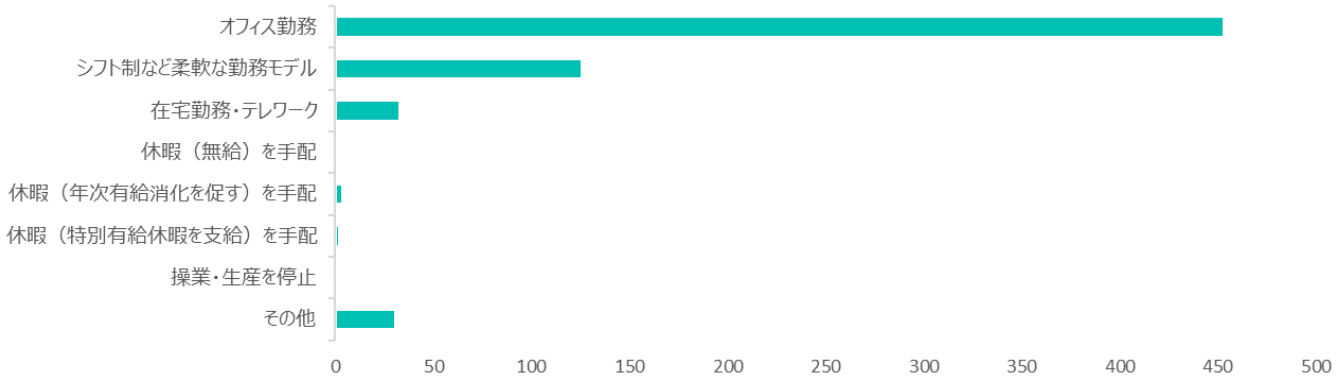
### ■ 面接の実施方法

- ・1次面接の実施方法
- ・最終面接の実施方法

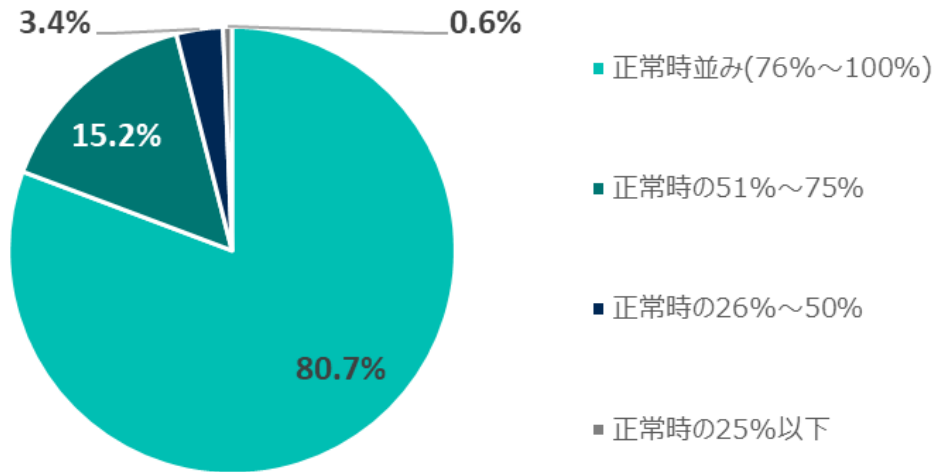
### ■ 収束後に実施検討している措置

- ・戦略、組織体制、業績管理・業務プロセスの見直し
- ・人員、人材管理の見直し
- ・コストの見直し

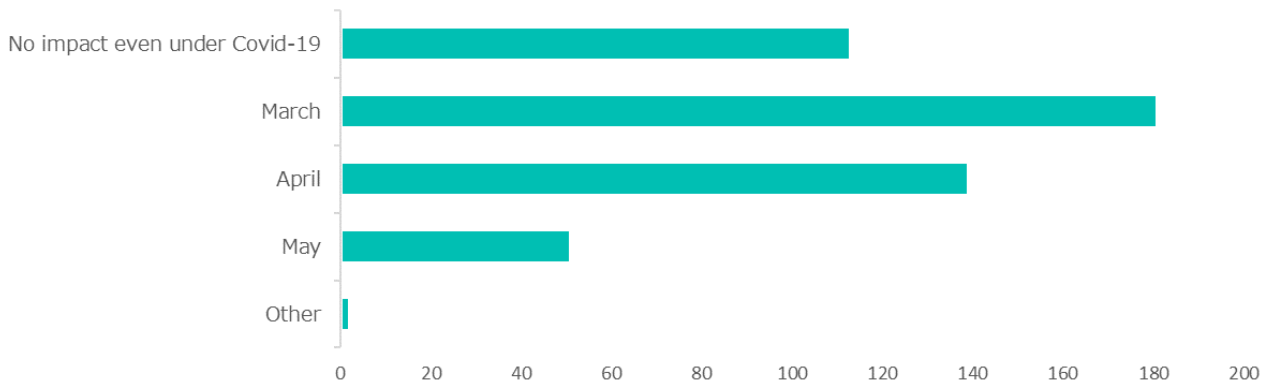
貴社の勤務形態をお選びください。



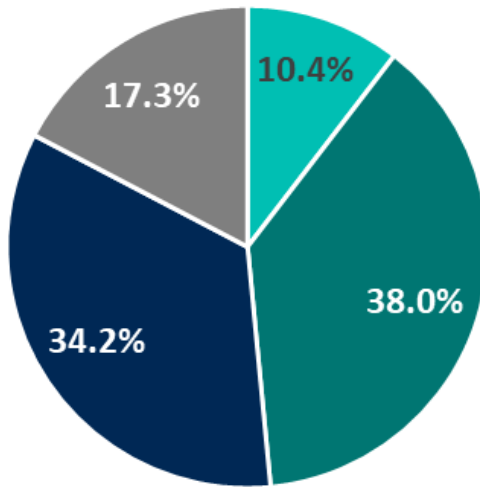
正常時と比較した現在の稼働率はどの程度ですか。



正常時並みに既に回復（76%~100%）と回答された企業様の回復時期

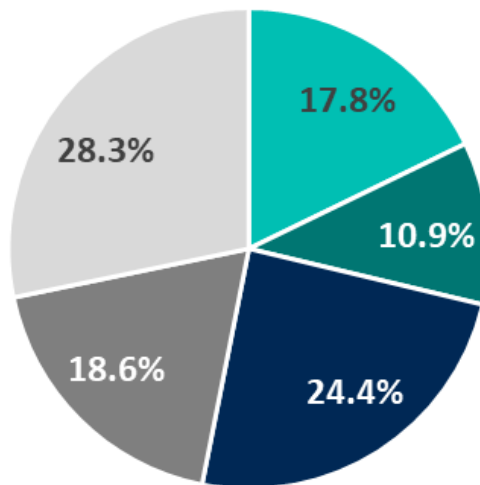


上期(2020年1月~6月)における売上高への影響予測 (昨年度比) を教えてください。



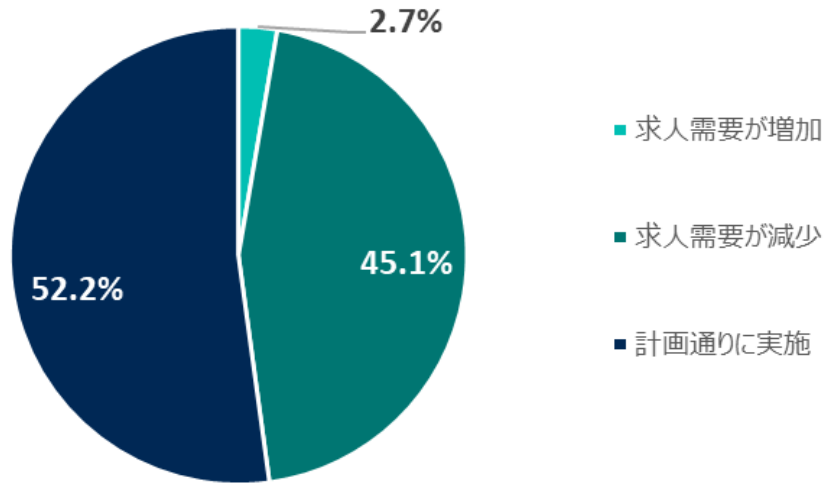
- 甚大な影響がある(売上5割以上)
- 大きな影響がある(売上3割以上)
- やや影響がある(売上1割以上)
- ほとんど影響はない(売上1割未満)

業績回復までに要する期間はどの程度と予測していますか。

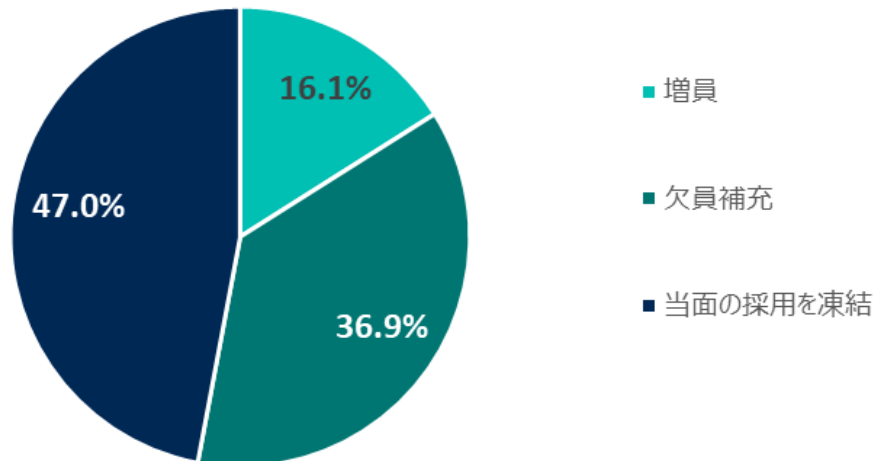


- 既に正常時並みに回復済・影響がない
- Q2 (2020年4月~6月) 中
- Q3 (2020年7月~9月) 中
- Q4 (2020年10月~12月) 中
- 正常回復までの見通しが立たない

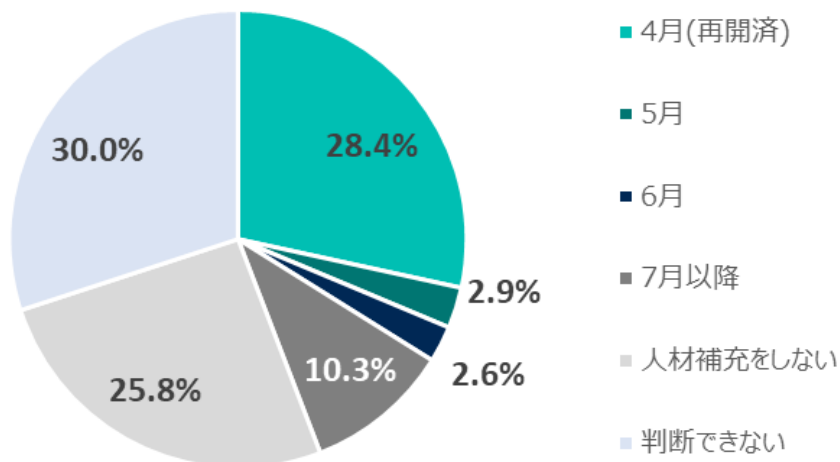
採用計画に与える影響を教えてください。



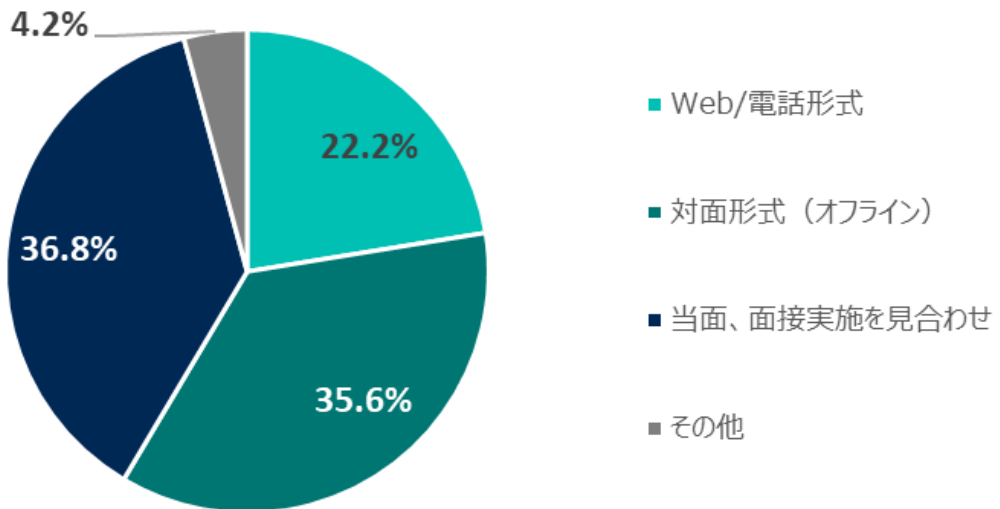
現在の主な人材募集理由を教えてください。



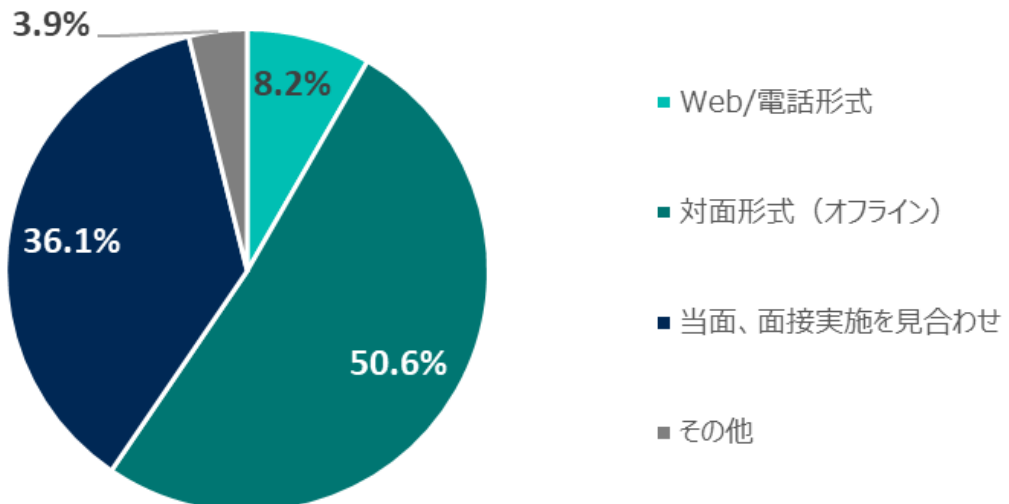
いつ頃人材募集を再開する予定ですか。



1次面接の実施方法を教えてください。

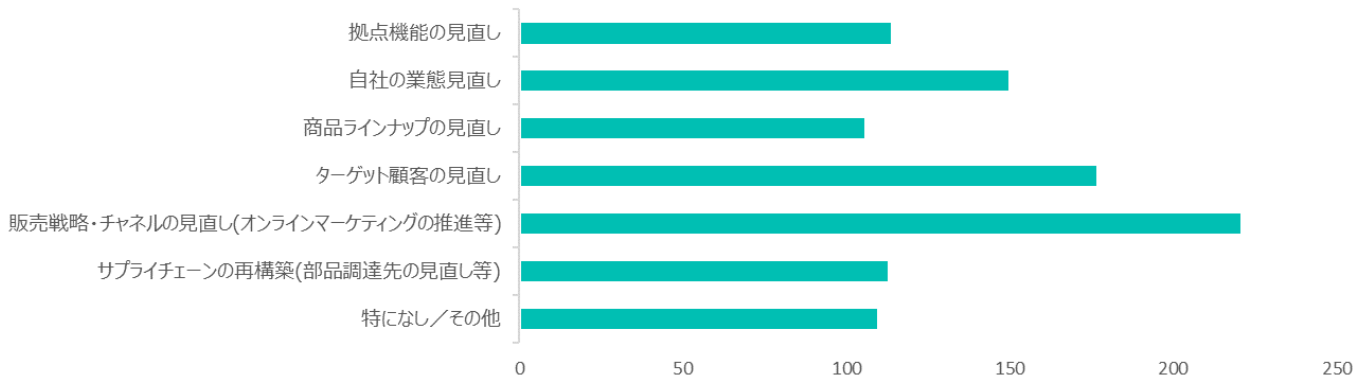


最終面接(採用可否の最終判断を目的とした面接)の実施方法を教えてください。

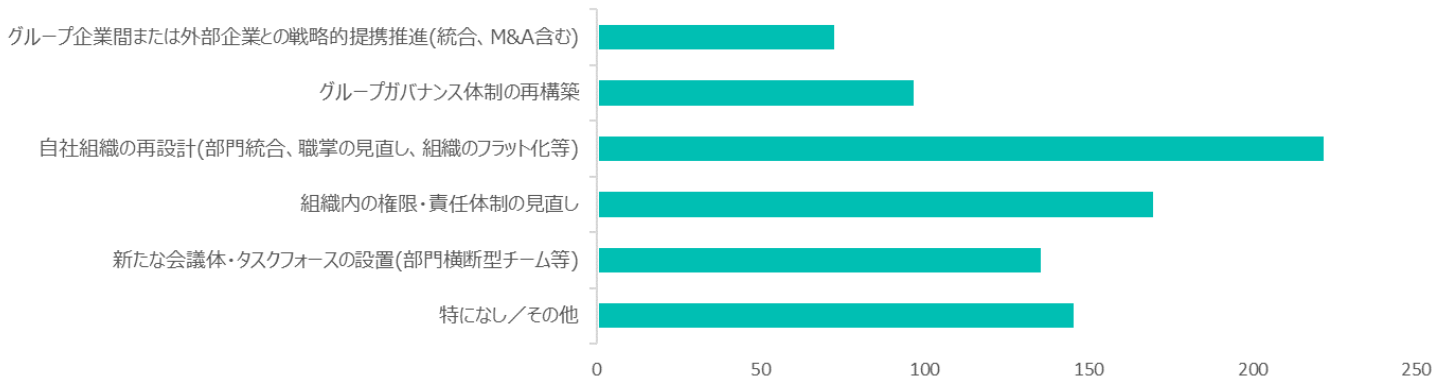


## 新型コロナウイルスの収束後に向けて、これから実施検討している措置を教えてください。

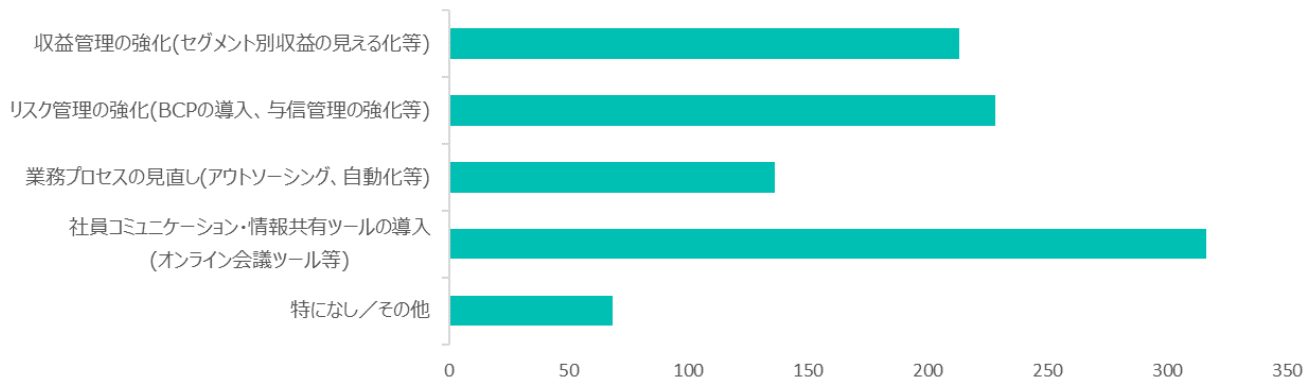
### 戦略の見直し



### 組織体制の見直し

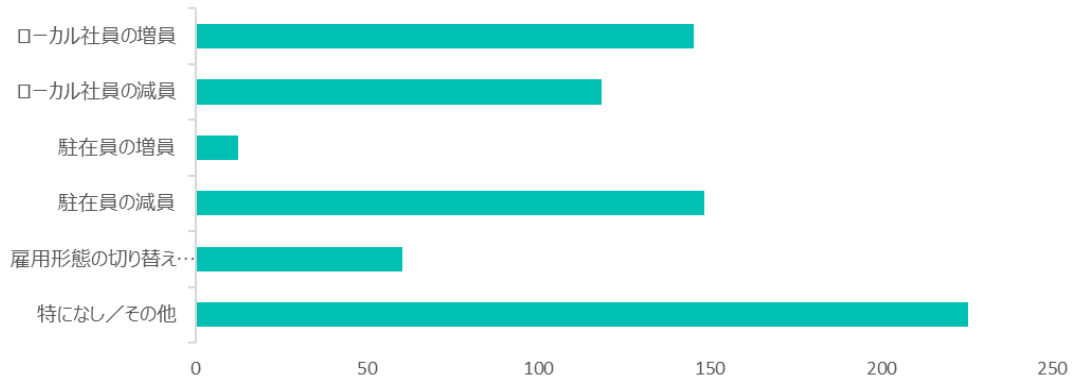


### 業績管理・業務プロセスの見直し

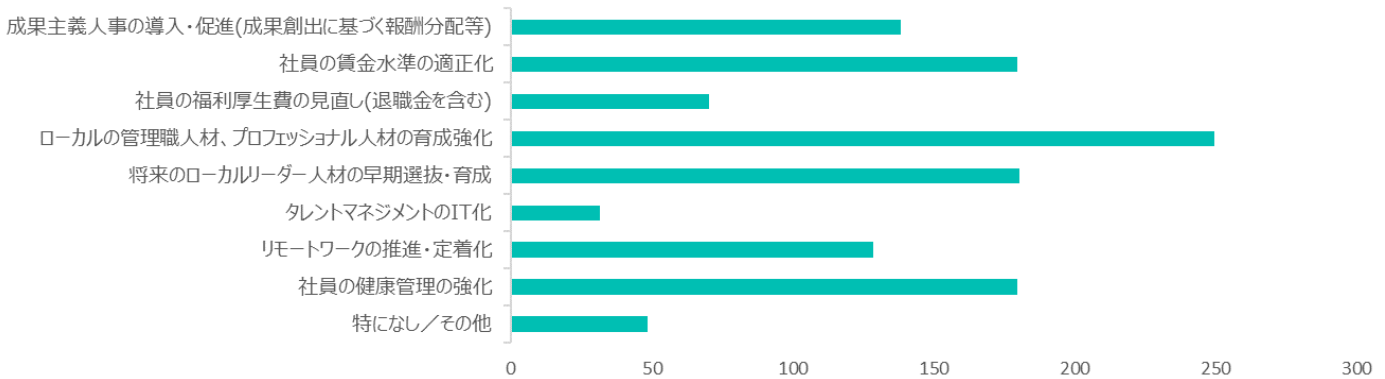


新型コロナウイルスの収束後に向けて、これから実施検討している措置を教えてください。

## 人員数の最適化



## 人材管理の見直し



## 人件費以外のコストの見直し

